

Số: 248 /CTr-CDGD

TP. Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 10 năm 2016

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Đảng Cộng sản Việt Nam
và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X

Căn cứ Chương trình hành động số 06/CTr-LĐLĐ ngày 19/8/2016 của Liên đoàn Lao động Thành phố thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Đảng Cộng sản Việt Nam và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X (sau đây gọi tắt là Nghị quyết) và chỉ đạo của Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo, Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục thành phố Hồ Chí Minh xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết với nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU:

1. Mục tiêu:

- Các cấp Công đoàn trong ngành giáo dục thành phố và cán bộ, đoàn viên, nhà giáo, người lao động (sau đây gọi tắt là NG-NLĐ) quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Đảng Cộng sản Việt Nam và Nghị quyết Đại hội X Đảng bộ Thành phố; cụ thể hóa, vận dụng sáng tạo, phù hợp vào thực tiễn phong trào NG-NLĐ và hoạt động công đoàn, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn Việt Nam, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, góp phần xứng đáng xây dựng thành phố Hồ Chí Minh có chất lượng sống tốt, văn minh, hiện đại, nghĩa tình.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phong trào hành động cách mạng trong NG-NLĐ và các cấp Công đoàn trong ngành góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu giáo dục, đào tạo, đảm bảo an ninh trật tự, an toàn trường học; chủ động tham gia, phối hợp cùng các ban ngành, đoàn thể tổ chức các hoạt động nhằm thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ, chương trình đề ra; phát huy tinh thần năng động, sáng tạo của NG-NLĐ tham gia thực hiện có hiệu quả 7 chương trình đột phá của Thành phố¹.

- Xây dựng tổ chức công đoàn thật sự vững mạnh; tăng cường sức chiến đấu; chủ động đổi mới nội dung và phương thức hoạt động trước yêu cầu ngày càng cao của tình hình mới; thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NG-NLĐ.

2. Một số chỉ tiêu chủ yếu:

- Hàng năm có **100%** cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức; **75%** đơn vị sự nghiệp ngoài công lập tổ chức hội nghị người lao động; đến cuối năm 2020 đạt tỷ lệ 95%; **100%** CĐCS phối hợp với đơn vị tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; **100%** CĐCS trong các đơn vị ngoài công lập có thỏa ước lao động tập thể, trong đó có **80 %** bản thỏa ước lao động tập thể (sau đây gọi tắt là TULĐTT) có những điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

¹ (1) Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; (2) Cải cách hành chính; (3) Nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng lực cạnh tranh của kinh tế thành phố đáp ứng yêu cầu hội nhập; (4) Giảm ùn tắc giao thông, giảm tai nạn giao thông; (5) Giảm ngập nước; (6) Giảm ô nhiễm môi trường; (7) Chính trang và phát triển đô thị.

- Tham gia cùng các cơ quan quản lý nhà nước phấn đấu đạt **85%** người lao động đang làm việc đã qua đào tạo nghề.

- Phấn đấu **85%** đơn vị ngoài công lập (có sử dụng từ 10 lao động trở lên) có tổ chức công đoàn; phát triển đoàn viên công đoàn; phấn đấu tỷ lệ đoàn viên công đoàn đạt ít nhất **95%** trong các cơ quan, đơn vị công lập và **80%** trong các cơ sở, đơn vị ngoài công lập; có ít nhất **60%** CĐCS đạt danh hiệu CĐCS vững mạnh.

- Phấn đấu có ít nhất **80%** đơn vị sự nghiệp ngoài công lập sử dụng từ **1.000** lao động trở lên có cán bộ Công đoàn chuyên trách.

- **100%** cán bộ công đoàn chuyên trách đạt chuẩn cán bộ công đoàn (đạt trình độ đại học trở lên và đã học lớp đại học phân công đoàn); **90%** cán bộ công đoàn chuyên trách có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên; **100%** cán bộ CĐCS được tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng hoạt động công đoàn.

- Bồi dưỡng và giới thiệu ít nhất **1.000** lượt đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng; **60%** công đoàn cơ sở trong các đơn vị ngoài công lập có giới thiệu đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng, góp phần thực hiện chỉ tiêu có **25%** trở lên đảng viên được kết nạp là NG-NLĐ trong tổng số đảng viên được kết nạp hàng năm của Ngành; **50%** Chủ tịch công đoàn cơ sở trong các đơn vị có từ **500** lao động trở lên là đảng viên.

- **100%** NG-NLĐ nơi có tổ chức Công đoàn được tuyên truyền về pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, Bảo hiểm thất nghiệp, Luật an toàn, vệ sinh lao động và kiến thức về an toàn giao thông, văn hóa giao thông.

- **100%** đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của Công đoàn được giải quyết và **100%** đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền cơ quan nhà nước và tổ chức khác liên quan đến quyền lợi của NG-NLĐ được tổ chức công đoàn có văn bản tham gia thể hiện rõ quan điểm giải quyết.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU:

1. Phát huy vai trò đại diện của tổ chức Công đoàn trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NG-NLĐ; tổ chức tốt các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần; cải thiện, nâng cao chất lượng cuộc sống của NG-NLĐ:

- Nắm chắc tình hình NG-NLĐ; làm tốt công tác dự báo tình hình quan hệ lao động; tham gia giải quyết và tham mưu kịp thời các chủ trương, giải pháp trong xử lý các vụ tranh chấp lao động tập thể, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong cơ quan, đơn vị.

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất xây dựng, sửa đổi, bổ sung các chính sách, pháp luật liên quan đến NG-NLĐ và tổ chức Công đoàn, nhất là chính sách về tiền lương, an toàn vệ sinh lao động, Bảo hiểm xã hội, điều kiện làm việc và những nội dung liên quan đến hoạt động công đoàn...tích cực tham mưu, đề xuất với lãnh đạo các cấp ưu tiên giải quyết vấn đề nhà ở xã hội, các thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ nhu cầu sinh hoạt của NG-NLĐ.

- Các cấp công đoàn trong ngành chủ động phối hợp với các nhà phân phối, các đơn vị bưu chính viễn thông, giao thông vận tải... để có những chính sách ưu đãi cho NG-NLĐ khi sử dụng các dịch vụ công và mua sắm các mặt hàng thiết yếu phục vụ đời sống; phối hợp chặt chẽ với thủ trưởng, người sử dụng lao động tổ chức hội nghị cán bộ công chức viên chức, hội nghị người lao động hàng năm học; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, bảo đảm thiết thực, hiệu quả. Hướng dẫn và hỗ trợ Công đoàn cơ sở trong thương lượng, ký kết TULĐTT theo đúng quy định với những nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật và chủ động giám sát việc tổ chức thực hiện.

- Phát huy tốt vai trò Tổ tư vấn pháp luật tại các cấp Công đoàn trong ngành, website của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố, Báo Giáo dục Thành phố nhằm hỗ trợ NG-NLĐ, cơ quan, đơn vị tìm hiểu pháp luật. Tham gia bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng cho NG-NLĐ theo quy định của pháp luật.

- Các cấp Công đoàn trong ngành phát huy các chương trình chăm lo cho NG-NLĐ, nhất là những NG-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị ốm đau, tai nạn lao động nặng, như chương trình “Hỗ trợ đồng nghiệp bị bệnh ung thư, nan y, hiểm nghèo”, “Tương trợ nội bộ”, “Mái ấm Công đoàn”, “Cải thiện nhà ở”, “Tắm vé nghĩa tình”, Học bổng Nguyễn Đức Cảnh, Trại hè Thanh Đa... góp phần cùng Thành phố thực hiện có hiệu quả chương trình giảm nghèo bền vững và bảo đảm an sinh xã hội.

- Tổ chức có hiệu quả hoạt động Tháng Công nhân ở các cấp Công đoàn trong ngành, nhất là ở CDCS; vận động NG-NLĐ tích cực tham gia phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” vì sự phát triển bền vững của đơn vị, vì việc làm, đời sống của NG-NLĐ.

- Tăng cường công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện Bộ luật Lao động, luật Công đoàn, luật An toàn, vệ sinh lao động... kịp thời kiến nghị xử lý những tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật và để xảy ra ngộ độc thực phẩm làm ảnh hưởng đến sức khỏe, quyền và lợi ích hợp pháp của NG-NLĐ.

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục cho NG-NLĐ:

2.1. Tổ chức triển khai học tập, quán triệt sâu sắc, có hiệu quả Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Đảng Cộng sản Việt Nam và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố lần thứ X:

- Tổ chức triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết và Chương trình hành động của Công đoàn Giáo dục Thành phố thực hiện Nghị quyết đến đội ngũ cán bộ chủ chốt của các cấp công đoàn trong ngành; chú trọng nâng cao ý thức trách nhiệm, xác định nhiệm vụ của NG-NLĐ trong thực hiện Nghị quyết, nhất là thực hiện 07 chương trình đột phá của Thành phố.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trong ngành triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết và Chương trình hành động đến cán bộ công đoàn cơ sở và NG-NLĐ theo hướng thiết thực, hiệu quả; trên cơ sở nắm vững quan điểm, nội dung của Nghị quyết gắn với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, vận dụng sáng tạo vào điều kiện thực tiễn của đơn vị, đề ra các nhiệm vụ trọng tâm để tổ chức thực hiện.

2.2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục về chính trị, pháp luật, đạo đức, lối sống cho NG-NLĐ; vận động NG-NLĐ nỗ lực học tập nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ giỏi về chuyên môn, vững vàng về tư tưởng, giữ vai trò nòng cốt trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa Thành phố, xây dựng thành phố Hồ Chí Minh có chất lượng sống tốt, văn minh, hiện đại, nghĩa tình:

- Đẩy mạnh và đa dạng các hình thức tuyên truyền, giáo dục, lồng ghép công tác tuyên truyền trong các chương trình văn hoá, văn nghệ phù hợp với điều kiện làm việc của NG-NLĐ. Tổ chức hoạt động có hiệu quả mạng lưới cộng tác viên dư luận xã hội, sử dụng các hình thức (*tiếp xúc trực tiếp, phản ánh qua email, điện thoại, qua sinh hoạt công đoàn*) để tập trung nắm bắt, giải quyết kịp thời các tâm tư, nguyện vọng, ý kiến bức xúc của NG-NLĐ với các nội dung trọng tâm sau:

+ Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật góp phần nâng cao trình độ chính trị, ý thức giai cấp, ý thức về tác phong, kỷ luật lao động, văn hóa ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của NG-NLĐ gắn với thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW

ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

+ Thông tin thường xuyên, kịp thời đến NG-NLĐ tình hình thời sự trong và ngoài nước giúp NG-NLĐ hiểu rõ về quá trình hội nhập và hợp tác quốc tế của nước ta, hiểu đầy đủ về vị trí, chức năng của tổ chức Công đoàn Việt Nam, vai trò đại diện của tổ chức Công đoàn đối với NG-NLĐ theo quy định của Hiến pháp và pháp luật; giúp NG-NLĐ nâng cao cảnh giác trước các hoạt động lôi kéo, kích động của các thế lực thù địch xuyên tạc chủ trương, đường lối của Đảng và Nhà nước, nhất là khi Hiệp định đối tác kinh tế chiến lược xuyên Thái Bình Dương (TPP) có hiệu lực.

+ Tuyên truyền nâng cao ý thức gương mẫu chấp hành pháp luật giao thông cho NG-NLĐ, tổ chức cho NG-NLĐ đăng ký nội dung thực hiện an toàn giao thông, văn hóa giao thông xem đây là một trong những tiêu chí đánh giá thi đua đối với NG-NLĐ; vận động NG-NLĐ sử dụng phương tiện giao thông công cộng nhằm góp phần giảm ùn tắc giao thông, giảm tai nạn giao thông; thực hiện đúng quy định của pháp luật khi xây dựng nhà ở hoặc các công trình xây dựng khác, không lấn chiếm lòng, lề đường.

+ Tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới, về gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản, thực hiện kế hoạch hoá gia đình, phòng chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội, xây dựng nếp sống văn hóa, xây dựng gia đình “No âm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”.

- Đẩy mạnh công tác xây dựng lực lượng chính trị nòng cốt, đội ngũ cán bộ làm công tác dư luận xã hội tại cơ sở; tổ chức tập huấn kỹ năng và hỗ trợ các điều kiện cần thiết cho lực lượng chính trị nòng cốt, đội ngũ cán bộ dư luận xã hội tại cơ sở; phối hợp chặt chẽ với tổ chức Đảng, tổ chức Đoàn Thanh niên tại đơn vị thực hiện tốt công tác nắm bắt, phản ánh và định hướng dư luận xã hội; đề xuất chế độ bồi dưỡng, động viên lực lượng chính trị nòng cốt và cán bộ dư luận xã hội thực hiện tốt nhiệm vụ.

- Vận động NG-NLĐ tự giác học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng nghề nghiệp; phối hợp thực hiện có hiệu quả chương trình đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng và nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho NG-NLĐ để nâng cao hiệu quả công tác giáo dục và đào tạo, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức thường xuyên phong trào “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi giáo viên giỏi” giúp NG-NLĐ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập, nâng cao chất lượng cuộc sống.

- Công đoàn các cấp trong ngành vận động NG-NLĐ tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; tham gia giám sát và phản biện xã hội theo quy định. Chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền đồng cấp về những vấn đề, diễn biến mới ở cơ sở.

3. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn trong các cơ sở giáo dục; đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động của tổ chức công đoàn phù hợp với từng cấp công đoàn; chú trọng nâng cao năng lực và trình độ cán bộ công đoàn các cấp; tăng cường các hoạt động xây dựng đội ngũ NG-NLĐ ngành giáo dục Thành phố vững mạnh, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thực hiện thắng lợi Nghị quyết:

- Tăng cường khảo sát cập nhật tình hình đơn vị, cơ sở giáo dục ngoài công lập trực thuộc để tập trung phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số NG-NLĐ ở những nơi đã thành lập CĐCS; tích cực triển khai phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo Điều 17 - Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Hướng dẫn CĐCS từng bước đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn; tập trung hướng các hoạt động về cơ sở; xây dựng CĐCS vững mạnh. Đổi mới cách thức tiếp cận cơ sở, đa dạng hóa cách thức tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên,

thành lập CĐCS trong các tổ chức, cơ quan, đơn vị. Tăng cường hiệu quả hoạt động của Ban Chấp hành CĐCS, phát huy vai trò dân chủ đại diện và tham gia xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn tiêu biểu về trí tuệ, vững vàng về bản lĩnh, trong sáng về đạo đức, tác phong, gắn bó với NG-NLĐ, sâu sát cơ sở, tinh thông về nghiệp vụ công tác công đoàn. Chú trọng đào tạo nâng cao kỹ năng thương lượng ký kết TULĐTT, kỹ năng vận động thuyết phục NG-NLĐ gia nhập tổ chức công đoàn của cán bộ CĐCS đơn vị, trường học ngoài công lập.

- Bố trí cán bộ chuyên trách làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Đồng thời tập trung bồi dưỡng, tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tập trung bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng, chú ý phát hiện, bồi dưỡng những nhân tố tích cực trong NG-NLĐ góp phần thực hiện có hiệu quả chủ trương của Đảng ủy Sở về quy hoạch, tạo nguồn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của ngành.

- Ủy ban kiểm tra công đoàn tập trung thực hiện công tác kiểm tra chấp hành Điều lệ; kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài sản, tài chính công đoàn; hạn chế tiêu cực trong quản lý thu, chi tài chính công đoàn; giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo kịp thời, đúng quy định, đúng thẩm quyền. Chủ động tìm hiểu, thu thập thông tin, phát hiện và kiểm tra kịp thời các dấu hiệu vi phạm.

- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn về phong trào NG-NLĐ và hoạt động công đoàn, đặc biệt là những vấn đề mới về hoạt động công đoàn trong tiến trình thực thi hiệp định đối tác kinh tế chiến lược xuyên Thái Bình Dương.

- Triển khai tuyên truyền, học tập bộ nhận diện thương hiệu Công đoàn Việt Nam do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành.

4. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong NG-NLĐ, góp phần phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo, đảm bảo an ninh trật tự, an toàn trường học thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, chương trình đột phá của Nghị quyết:

- Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong NG-NLĐ, trọng tâm là các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”, phong trào “Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”; xây dựng “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”.

- Vận động NG-NLĐ đăng ký nội dung thi đua, thực hiện công trình, sáng kiến phục vụ công tác đổi mới giáo dục và đào tạo; gương mẫu thực hiện đạo đức nhà giáo, có thái độ ân cần, tinh thần trách nhiệm cao trong phục vụ nhân dân; tích cực thực hiện cuộc vận động xây dựng mỗi NG-NLĐ “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”; vận động mỗi CĐCS hàng năm đăng ký và phấn đấu hoàn thành ít nhất 01 công trình, sáng kiến, giải pháp thi đua hoặc 01 đề tài nghiên cứu phục vụ cho nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Thường xuyên nghiên cứu đổi mới, sáng tạo nội dung, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua; công tác khen thưởng đảm bảo đúng tiêu chuẩn, đối tượng, kịp thời, chú trọng tôn vinh những NG-NLĐ tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong giảng dạy, công tác, kịp thời nhân rộng điển hình tiên tiến thông qua các chương trình như Giải thưởng “Tôn Đức Thắng”, tuyên dương NG-NLĐ “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, Giải thưởng “28/7”, tuyên dương “Người tốt, việc tốt”.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Đối với Công đoàn Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh:

- Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Thành phố nghiên cứu, tổ chức chỉ đạo, triển khai thực hiện Chương trình hành động trong các cấp Công đoàn của ngành.

- Cán bộ phụ trách các ban chuyên đề, Văn phòng, UBKT Công đoàn Giáo dục Thành phố tham mưu giúp Ban Thường vụ chỉ đạo, đôn đốc thực hiện Chương trình hành động ở các cấp công đoàn trong ngành.

- Giao cán bộ phụ trách ban Tổ chức tập trung nghiên cứu, tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Thành phố nội dung, giải pháp thực hiện các chương trình đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ công đoàn và NG-NLĐ; đồng thời chủ động phối hợp các cấp Công đoàn, các cơ quan, đơn vị tổ chức các lớp nâng cao trình độ văn hóa, tay nghề cho NG-NLĐ và đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn.

- Giao cán bộ phụ trách Văn phòng Công đoàn Giáo dục Thành phố có trách nhiệm phối hợp cùng các Ban chuyên đề giúp Ban Thường vụ tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hành động.

2. Đối với các cấp Công đoàn trong ngành:

- Công đoàn Giáo dục quận, huyện; Công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ Chương trình hành động này và Chương trình hành động của cấp ủy cùng cấp để xây dựng chương trình hành động, kế hoạch thực hiện phù hợp yêu cầu, nhiệm vụ và đặc thù NG-NLĐ của cấp mình; tổ chức triển khai đến NG-NLĐ. Đồng thời, cụ thể hóa thành nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác hàng năm học để thực hiện; sơ kết, báo cáo kết quả cuối năm học 2017-2018 và tổng kết vào năm học 2019-2020.

Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Thành phố đề nghị các cấp Công đoàn trong ngành triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động của Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục Thành phố thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Đảng Cộng sản Việt Nam và Nghị quyết Đại hội X Đảng bộ Thành phố./.

Nơi nhận:

- Ban TG LĐLĐTP “để b/c”;
- BDV, BTG Đảng ủy “để b/c”
- BCH, UBKT CĐGD TP “để biết”;
- CĐGD quận, huyện, CĐCS trực thuộc;
“để t/h”;
- Lưu: VP, TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Nguyễn Hữu Hùng